



Sakon Logix Group

有限会社 左近商店 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成30年 3月 21日 ~ 平成32年 12月 31日まで

2. 内容

目標 1 : 妊娠中および出産後の従業員の健康管理や相談窓口を設置する

<対策>

- 平成30年 3月～ 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制を整備する
- 平成30年 4月～ 制度の周知を社員に行い、相談窓口を設置する

目標 2 : 育児・介護休業法に基づく育児休業や雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの制度の周知を行う

<対策>

- 平成30年 3月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成30年 4月～ 制度の周知を行う



健康宣言

当社は、下記の健康づくりを促進し、「健康経営」に取り組むことを宣言します。

1. 健康診断の実施

従業員の健康診断受診率 100%をめざします！

2. メタボリックシンドロームの予防

該当者への特定保健指導を実施し、メタボ改善に取り組めます！

3. 再検査・要治療者への受診勧奨

要検査・要治療者への受診勧奨により、重症予防化に努めます！

4. 事業所内の分煙を実施

受動喫煙防止のため、屋内の完全禁煙化を行います！



平成 30 年 7 月 11 日
有限会社 左近商店
代表取締役 二ノ井 弘之

